

MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kegiatan/Program/ Kegiatan	Data Pemuka Wawasan	Faktor Kesenjangan	ISU GENDER Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	REBUJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	PENGUKURAN HASIL Indikator Kinerja
<p>PROGRAM : Pelatihan Kerja dan produktivitas Tenaga Kerja.</p> <p>KEGIATAN: Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerjasama dengan Sektor Swasta Untuk Penyediaan Instruktur Serta Sarana dan Prasarana LPK</p> <p>Proses Pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi</p> <p>TUJUAN: Tersedianya Pencari kerja yang terampil dan berbasis kompetensi</p> <p>SASARAN : Berkurangnya angka pengangguran</p>	<p>Undang-Undang nomor 13 tahun 2013 tentang ketenagakerjaan</p> <p>Jumlah Angkatan Kerja 27.369 orang</p> <p>Jumlah Pengangguran 1194 orang</p> <p>Masih kurangnya lapangan pekerjaan</p> <p>Masih kurangnya pencari kerja yang mempunyai keterampilan kerja dan kompetensi berbasis kompetensi.</p> <p>Lapangan kerja banyak terbuka di luar negeri</p>	<p>Akses Masih kurangnya pencari kerja yang handal dan berbasis kompetensi di Kota Padang Panjang</p> <p>Partisipasi Jumlah peserta pelatihan Pemerintah Daerah dan masyarakat</p> <p>Kontrol/ Manfaat Peningkatan keterampilan calon pencari kerja dan pembukaan kesempatan kerja didalam maupun di luar negeri serta peningkatan kemampuan pencari kerja untuk berusaha secara mandiri.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Terbatasnya pelatihan berbasis kompetensi dan dibutuhkan oleh dunia kerja • Masih kurangnya pembinaan dan advokasi kepada masyarakat • Kurangnya koordinasi dengan instansi terkait lainnya • Kurangnya SDM dalam melakukan pembinaan dan advokasi kepada masyarakat • Terbatasnya pelatihan yang dibutuhkan oleh dunia kerja • Keterbatasan anggaran 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurta pelatihan berbasis kompetensi masih terbatas • Terbatasnya Jumlah LPK pelatihan berbasis kompetensi • Kualitas instruktur yang masih kurang • Terbatasnya jumlah LPK yang berkualitas dan melaksanakan pelatihan sesuai dengan kebutuhan dunia kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Terciapiannya peserta Pelatihan yang terampil dan berbasis kompetensi • Terbukanya kesempatan dan peluang kerja baik didalam maupun di luar negeri 	<ul style="list-style-type: none"> • Kegiatan 1 Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerjasama dengan Sektor Swasta Untuk Penyediaan Instruktur Serta Sarana dan Prasarana LPK • Kegiatan 2 Pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi 	<p>Jumlah angkatan kerja sebanyak 27.369 orang</p> <p>Jumlah pengangguran sebanyak 1.194 orang</p>	<p>Kegiatan 1: Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerjasama dengan Sektor Swasta Untuk Penyediaan Instruktur Serta Sarana dan Prasarana LPK</p> <p>Input: Rp. 385.267.500,-</p> <p>Output: Jumlah masyarakat yang mengikuti pelatihan pada LPK sebanyak 120 orang.</p> <p>Outcome: Tertelaksananya pelatihan untuk bahasa Jepang pencari kerja</p> <p>Kegiatan 2: Proses Pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi</p> <p>Input: Rp. 419.464.200,-</p> <p>Output: Jumlah pencari kerja yang dilatih berbasis kompetensi.</p> <p>Outcome: Terciapiannya tenaga kerja yang handal dan dan berbasis kompetensi sebanyak 32 orang.</p>


 KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP
 KOTA PADANG PANJANG
 E.WASOSKA, SH
 Pembina TK / NIP. 19750103 20000 1 003